

Государственное учреждение Тульской области "Социально-реабилитационный
центр для несовершеннолетних № 4"

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Подготовил: социальный педагог стационарного отделения социальной
реабилитации несовершеннолетних д. Долматово

Катунина Н.В.



Ты подросток и хочешь работать?

Тебе от 14 до 18 лет и хочешь
найти работу на лето или
подработку?



**Сегодня разберём,
как это сделать
быстро и законно.**

Трудоустройство несовершеннолетних в России



Статья 63.
Возраст, с которого
допускается
заключение
трудового договора

Трудовой кодекс определяет, что законным является заключение трудового договора с несовершеннолетним работником, которому исполнилось 16 лет.

С 14 лет можно работать, но только с письменного согласия родителей.

Для тех ребят, у кого нет родителей, согласие других законных представителей.

Трудовой кодекс требует также, чтобы согласие в этом случае дал орган опеки и попечительства.

На какую работу возьмут подростка?

В России труд детей регулируется законодательством, которое определяет, какие профессии доступны несовершеннолетним.

Подростки могут работать в качестве подсобных рабочих, помощниками на кухне, раздавать листовки, рабочих по благоустройству территорий и т.д.



Но!

- Запрещены работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы;
- Запрещены командировки, работа в ночное время суток, а так же в праздники;
- Запрещены работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних;
- Испытательный срок несовершеннолетним не устанавливается.

Главное - чтобы работа не мешала учебе.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних граждан

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ несовершеннолетние граждане относятся к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время. Продолжительность рабочего времени зависит от возраста и занятости подростка.

Возраст	Продолжительность рабочего времени в неделю	Продолжительность ежедневной работы
В свободное от учёбы время		
14 лет	Не более 24 часов	Не более 4 часов
15 лет	Не более 24 часов	Не более 5 часов
От 16 до 18 лет	Не более 35 часов	Не более 7 часов
При совмещении работы с учёбой		
14 лет	Не более 12 часов	Не более 2,5 часов
15 лет	Не более 12 часов	Не более 2,5 часов
От 16 до 18 лет	Не более 17,5 часов	Не более 4 часов



Пошаговый алгоритм трудоустройства несовершеннолетних

Шаг 1. Поиск работы

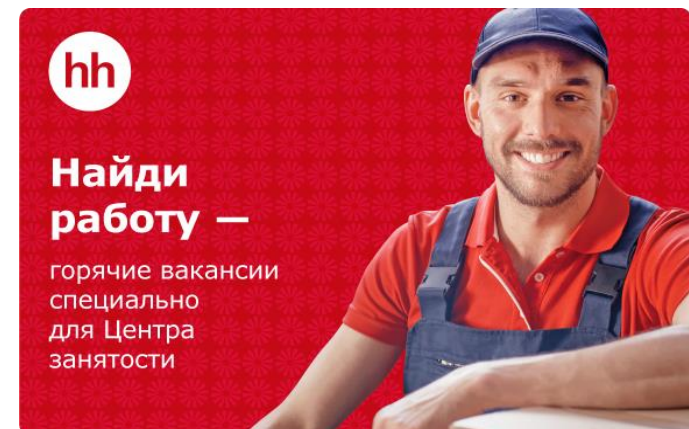
Где искать?

Центры занятости населения ,

Центр занятости для молодёжи,

Сайты вроде hh.ru, Avito, «Работа России»

Расспроси друзей или знакомых



Шаг 2. Сбор документов

Перечень документов

Паспорт

СНИЛС

ИНН

Медицинская справка о состоянии здоровья (форма 086/у), которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра

Подросткам в возрасте 14-15 лет необходимо разрешение родителей (законных представителей) и органов опеки

Для получения материальной поддержки от центра занятости населения оформляется пластиковая карта с любым Тульском отделении Сбербанка России

Шаг 3. Заключение договора

Важно помнить!

- Никаких устных договорённостей!
- Только официальный договор.
- График (не больше 24 часов в неделю!).
- Зарплата (не ниже МРОТ пропорционально часам).
- Обязанности (должны быть чётко прописаны).
- Трудовой договор подписывается в двух экземплярах(один хранится в отделе кадров, другой выдаётся на руки работнику).

Шаг 4: Трудовая деятельность

Права работника

- Работодатель не имеет права задерживать зарплату.
- Ты можешь уволиться в любой момент — это законно.



Защита прав работника

- Если что-то нарушают — звони в трудовую инспекцию.



Шаг 5: Получение зарплаты

- В период участия во временных работах работодатель осуществляет оплату труда.
- Служба занятости оказывает материальную поддержку дополнительно к заработной плате.





**Из опыта работы
стационарного
отделения социальной
реабилитации
несовершеннолетних
д. Долматово**

Наши воспитанники вот уже несколько лет устраиваются на работу в ГОУ ТО "Долматовская школа".

Временное трудоустройство очень нравится ребятам, так как это возможность заработать реальные деньги.

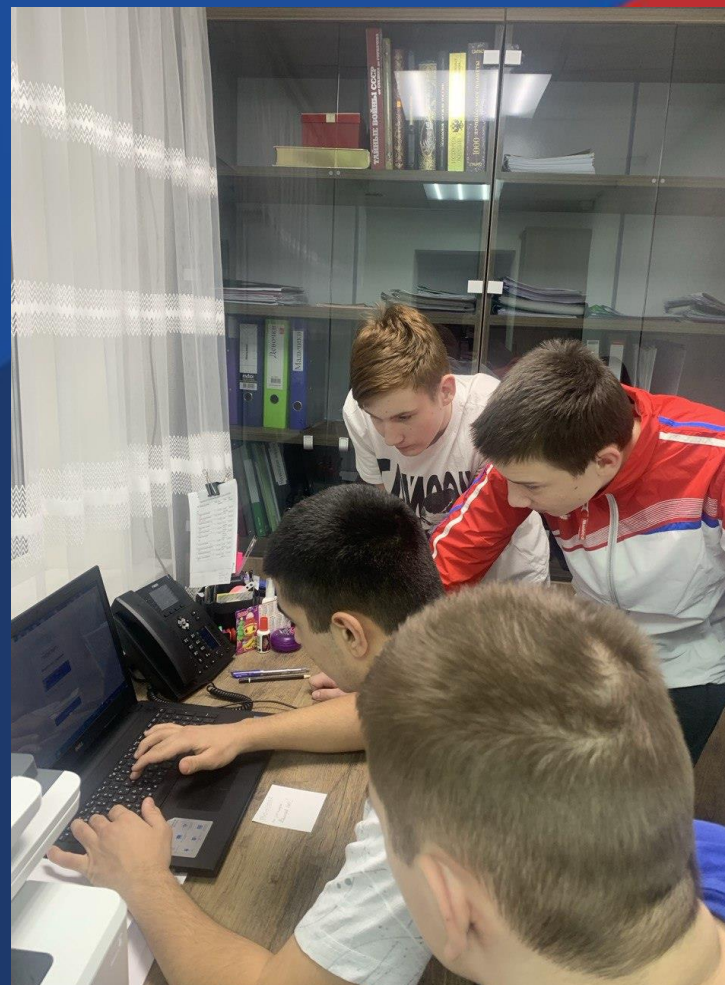
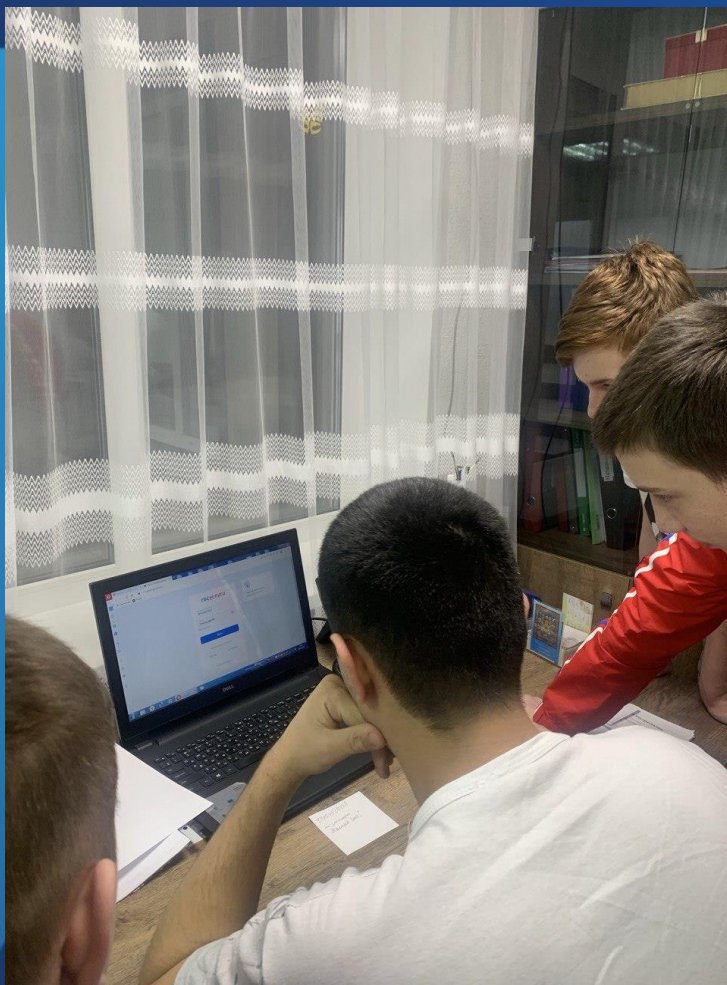
В первую очередь трудоустраиваются обучающиеся 9 класса, а при наличии мест и дети из других классов.



Открывают зарплатную карту



Направляют резюме и подают заявление через портал Госуслуг в ЦЗН Чернского района





Центр занятости населения дает направление на устройство в ГОУ ТО "Долматовская школа".

Работодатель дает согласие временно трудоустроить наших воспитанников.

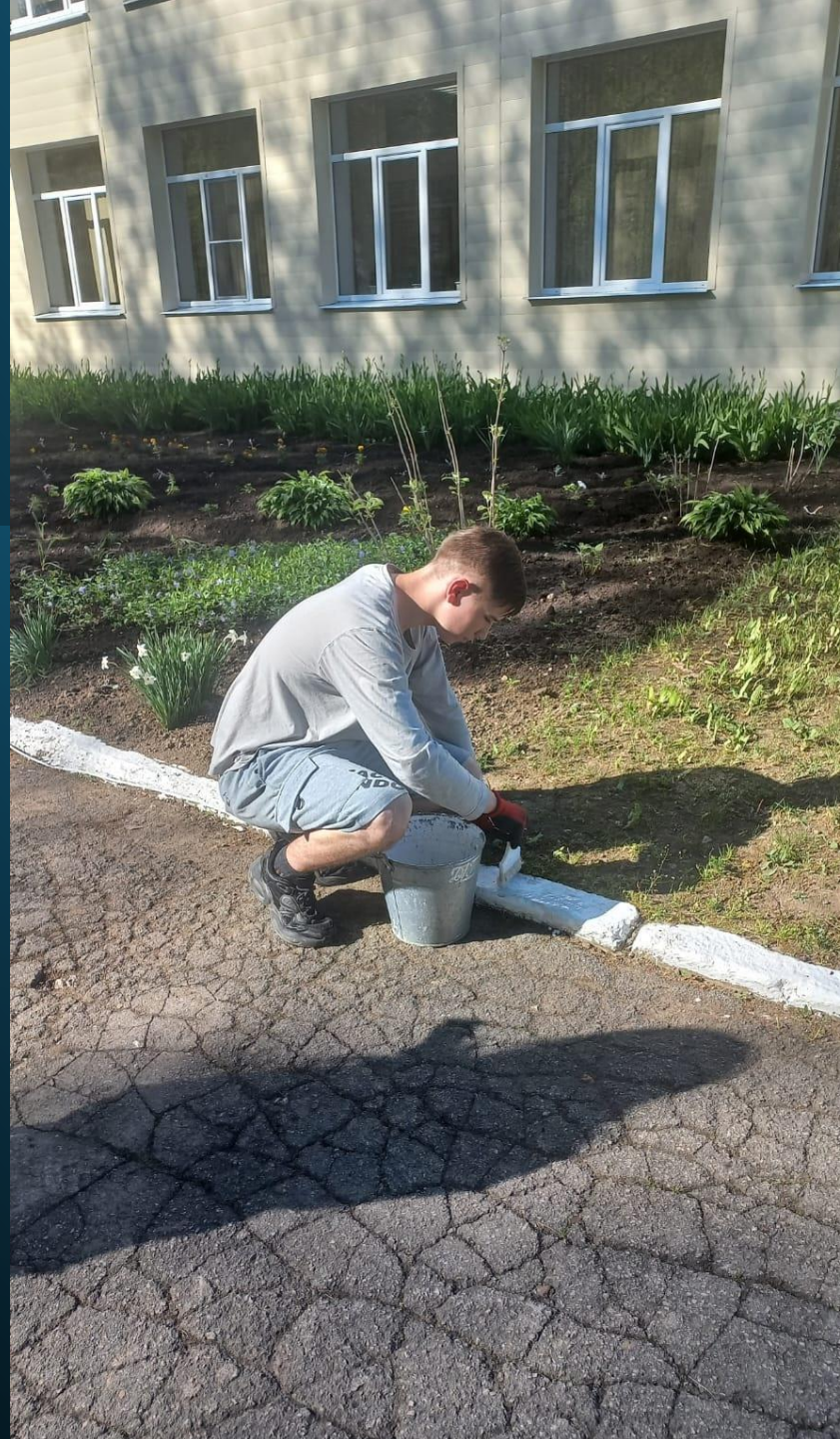
С ребятами заключается официальный срочный трудовой договор.

Воспитанники подают заявление в школу на прием на работу, на перечисление денежных, согласие на обработку персональных данных. Задают много вопросов, мы им объясняем, какие и зачем те или иные документы. Работодатель принимает подростков на работу и издает приказ.



Ребята ходят на работу после учебных занятий.

Работают в школе, на пришкольном участке, территории школы, убираются, копают, сажают.





По окончании периода
трудовой деятельности,
получают зарплату на карту.
Снимают и с удовольствием
тратят заработанные ими
деньги.



Спасибо за внимание!